

SYSTEMIC EVENTS



# Systemische Events im Kloster Holzen

inspirierend – bewegend – effektiv

# SYSTEMIC EVENTS

## SYSTEMIC EVENTS...

...basieren auf unserer systemischen Haltung und bieten so eine Kombination aus Strategie-Workshop, Team-Event und Unternehmens-Entwicklung.

### **Pass-Genau**

Die Stärken und Funktionen der Mitarbeiter zu erkennen, bringt effiziente und erfüllte MIT-Arbeit.

### **An-Spielbar**

Über das spielerische Erleben werden eingefahrene Verhaltensmuster aufgebrochen.

### **Team-Stärkend**

Der wertschätzende Umgang mit Ihren Mitarbeitern gibt allen ein neues WIR-Gefühl.

### **Strategischer Raumgewinn**

Ihre Leitthemen stehen im Mittelpunkt – daran koppeln sich unsere Module, die für Ihre Organisation einen klaren Entwicklungsschritt bedeuten

### **TransFair-Markt**

Sagen Sie mit dieser besonderen Veranstaltung „Danke“ an Ihre Mitarbeiter und entdecken Sie gleichzeitig deren unglaubliches Potenzial

Systemic Events sind Events mit Sinn und Verstand! Damit ist Ihr Unternehmen und Ihre Organisation ... Gut aufgestellt für die Zukunft!



## Unsere systemische Haltung



Unsere Events basieren auf unserer Grundhaltung als *Systemische Berater* und *Systemische Coaches*, verankert in den 4 Prinzipien:

### **1) Das Prinzip Blickwinkel**

Jedes Handeln hat Sinn, wenn man den Kontext erkennt. Mit Systemic Events schaffen wir Raum für diese unterschiedlichsten Sichtweisen!

### **2) Das Prinzip Balance**

Es ist wie es ist - Unterschiede, Widersprüche und Widerstände gehören zum Leben. Sie liefern wichtige Energien, die wir in den Systemic Events nutzen.



### **3) Das Prinzip Entwicklung**

Alles hängt mit allem zusammen! Systemic Events stoßen Systeme an, sorgen für Bewegung und bereiten damit die Basis für Veränderungen.

### **4) Das Prinzip Wertschätzung – unser Basiswert!**

Die wertschätzende Haltung ist das Fundament unseres Tuns – alle Systemic Events haben diesen Wert integriert. Wir anerkennen die Menschen, wir nehmen sie wahr und achten sie.

# Das Kloster Atelier

## Labora! – Vom Individium zum Big Picture



Als Kontrapunkt zu digitalen Arbeitsforen und -formen werden die Teilnehmer dieses analogen **systemischen Events mit einer künstlerisch-gestalterischen Aufgabe konfrontiert**. Jeder Einzelne erfährt im historischen, spirituellen Umfeld des Klosters Holzen auf kreative Art und Weise, welche Bedeutung sein Beitrag für das Gesamte hat!

Dabei nutzen wir den Grundgedanken der frühen kirchlichen Wand- und Glasmalereien im Sinne einer Verständnis- bzw. Übersetzungshilfe. Welche Geschichten, Bilder, Analogien und Methaphern verbinden die Teilnehmer des Events mit Leitfragen zum eigenen Unternehmen, dem eigenen Team oder einem bestimmten Thema? Und wie kann dieses persönliche Bild jedes Einzelnen am Ende in ein Gesamtkunstwerk des Unternehmens oder des Teams münden?

Arbeiten – Denken – Kreativ sein! Im Kloster Atelier wird dieser Prozess erlebbar!

Dieses Event eignet sich besonders gut in Arbeitsprozessen, bei denen entscheidende Meilensteine erreicht wurden – und auf diesem gemeinsam geleisteten Arbeitsergebnis mit neuem Elan und kreativem Geist weiter gearbeitet werden soll. Auch ist „Das große Bild“ als finales Event im Rahmen von Projektabschluss-Veranstaltungen exzellent geeignet. Weiters ist die Konzeption ideal für Visionsarbeit á la “Wie sehen wir uns in 5 Jahren”.

Wollen Sie etwas Bleibendes mitnehmen? Weitere Informationen geben Ihnen gerne die Tagungsorganisatoren des Kloster Holzen oder Sie finden Weiterführendes unter [www.systemicevents.com](http://www.systemicevents.com).

**Anwendungsfelder:** Visionsarbeit / Identität stiften / Problemthemen visualisieren / bedeutende Projektphasen beginnen oder abschließen

# Ire, dicere et scribere

## Labora! – Lösungen ins Laufen bringen



Bei diesem **Walk-Shop** durch Klostergänge, Stiftsgarten, Obstwiese und entlang des Kloster-Rundwegs, kommen festgefahrene Denk- und Verhaltensmuster in Fluss, lösen sich beim Laufen auf und "wandeln" sich in neue Ressourcen und Antworten für die Zukunft!

Ganz in der Tradition der Kreuzgänge nutzen die Seminarteilnehmer dieses lösungsorientierten Themendialogs das gemeinsame Gehen in wechselnden Dreiergruppen für Gespräche über aktuelle strategische oder operative Fragen des Unternehmens. Einer fragt, einer antwortet und der Dritte hält die Ergebnisse fest – ire, dicere et scribere! So entstehen im Dialog des Wandelns hunderte von Impulsen von Menschen, die die Antworten auf die wichtigsten Fragen wissen können – die eigenen Mitarbeiter. Innerhalb der Klostermauern finden diese vielen Impulse wieder zusammen und werden in mehreren thematischen Konventen von den Teilnehmern präsentiert und visualisiert und durch einen systemischen Moderator geclustert.

Hierbei spüren die Gäste im Rahmen des **systemischen Events** das selbstverständliche Miteinander von Weltlichem und Spirituellem. Wollen Sie einen kreativen Walkshop erleben und emotionale Beteiligungsmomente schaffen? Nutzen Sie "Ire, dicere et scribere" und reden Sie Zukunft! Weitere Informationen geben Ihnen gerne die Tagungsorganisatoren des Kloster Holzen oder Sie finden Weiterführendes unter [www.systemicevents.com](http://www.systemicevents.com)

**Anwendungsfelder** Lösungsorientierten Austausch ermöglichen / Involvement steigern / strategische Leitfragen bearbeiten / Probleme in Changeprozessen aufgreifen / Teambefindlichkeiten aufspüren / Kollegialen Austausch fordern

# Systemisch Kochen

## Vita activa – Hilf dir selbst, dann schmeckt's!



Kloster Holzen steht auch für gelebte Gastlichkeit – davon können sich die Gäste vor Ort überzeugen. Selbst aktiv werden und in die Rolle des Gastgebers schlüpfen - mit diesem kreativ-gastronomischen Event-Format wird das Miteinander des Teams kulinarisch erlebbar.

Denn: Im Mittelpunkt steht die **Selbstorganisation der Teilnehmer** im Rahmen eines **abendlichen Events**! Jeder Einzelne ist dabei gefordert, am Dinner-Buffer für das gesamte Team und weitere ausgewählte Gäste mitzuarbeiten – und am Ende wird gemeinsam mit allen gegessen. Dabei geht es nicht um das scheinbar perfekte Dinner sondern darum, die Selbststeuerung von Menschen erlebbar zu machen! Natürlich sollten am Ende die Teilnehmer auch satt sein, klar! Vor allem aber werden sie begeistert sein!

Mit der Seminargruppe wird **in der Klosterküche** ein Meisterstück geschaffen, das Lust auf mehr macht - auf mehr Miteinander, auf mehr Stärken erleben, auf mehr Lernen vom Tun der anderen, auf mehr Rollenklarheit, auf mehr klare und eindeutige Kommunikation und Information ... aber auch auf mehr Erfolge genießen! Dem Team werden eine ausgewählte Menge an frischen und regionalen Lebensmitteln – möglichst aus den Gärten des Kloster Holzens – zur Verfügung gestellt, die alle für das Dinner verarbeitet werden können. Nur Rezepte gibt es keine - dafür die unterschiedlichsten Erfahrungen und Vorkenntnisse der Teilnehmer an Zubereitungsarten, Würztechniken und Warenwissen. Am Ende kann nur der gemeinsame Genuss stehen! Bis dahin allerdings werden viele Fragen entstehen...und die Antworten wird das Team sich am Ende selbst geben (müssen). Der gesamte Prozess der Selbstorganisation kann von einem Kamerateam begleitet und mit Video dokumentiert werden. Die Moderatoren von Systemic Events führen dabei immer wieder spontane Küchen- und Tisch-interviews durch, in denen Resonanzen und Feedback eingeholt werden. Systemisch Kochen in klösterlicher Atmosphäre zeigt das Team von einer ganz besonderen Seite! Weitere Informationen geben Ihnen gerne die Tagungsorganisatoren des Kloster Holzen oder Sie finden Weiterführendes unter [www.systemicevents.com](http://www.systemicevents.com)

**Anwendungsfelder:** Umgang mit neuen Aufgaben / Change / Engagement und Stärkung von Eigeninitiative / Selbstreflexions-Prozesse implementieren / Klar und zielführend delegieren

# Blind Soccer

## Labora! – Blind Vertrauen, strategisch Kommunizieren



Nichts ist wie es scheint! Nach den ersten Ballkontakten ist allerdings klar, fußballerisches Können ist hier Nebensache – gute Kommunikation und Vertrauen sind Trumpf.

In einem Soccer-Street-Court treten die Spieler gegeneinander an. Jedes Team besteht aus einer Außen- und einer Innenmannschaft. Diese Positionen werden im Laufe des Spiels gewechselt. Das Innenteam – die Fußballspieler im Court – trägt blickdichte Spielbrillen. Deshalb müssen sie sich auf die dirigierenden Zurufe ihrer Kollegen im Außenteam verlassen. Das Vertrauen zwischen den Innen- und Außenteam-Spielern wächst von Runde zu Runde.

Die Teams entwickeln durch das gezielte Reflektieren des eigenen Vorgehens individuelle Strategien und Taktiken, um am Ende erfolgreich zu sein. Dabei wird allen eines bewusst: Resultate entstehen nur durch das Miteinander und das gegenseitige Vertrauen!

Wollen Sie ihre Mitarbeiter gut für die Zukunft aufstellen? Weitere Informationen geben Ihnen gerne die Tagungsorganisatoren des Kloster Holzen oder Sie finden Weiterführendes unter [www.systemicevents.com](http://www.systemicevents.com)

**Anwendungsfelder:** Kommunikation verbessern / Neu-Organisation bzw. Change / Internationale bzw. Organisationsübergreifende Teams zusammenführen / Führungskompetenzen ausbauen



# SYSTEMIC EVENTS

## Individuelle Events für Ihren konkreten Tagungsaufenthalt im Kloster Holzen!

Bei Systemic Events geht es um das Emotionalisieren der Teilnehmer und um das kreative Operationalisieren Ihrer geplanten Tagungsinhalte.

